

# 性骚扰

## 不要置之不理 - 善用举报!

禁止职场性骚扰。

性骚扰受害者可以是骚扰者的同性或异性。

性骚扰示例包括：

- 不受欢迎且带有性暗示的评论、举止、电子邮件或图片
- 不受欢迎的身体接触
- 以就业福利为由提出性要求
- 威胁暗示性关系或个人关系方可改善职场待遇（例如就业、晋升）

雇主可能需要对以下行为负责：

- 主管和其他代表的行为
- 非主管/管理人员的行为，前提是雇主发现不当行为但未能采取纠正行动

*如果您认为自己遭遇了职场性骚扰，  
不要置之不理，请向 CCHR 举报。*



请致电 (312) 744-4474 联系我们  
电子邮件: [cchr@cityofchicago.org](mailto:cchr@cityofchicago.org)



网站: [Chicago.gov/cchr](http://Chicago.gov/cchr)



Lori E. Lightfoot  
芝加哥市长