

## ORDYNACJA DOTYCZĄCA MINIMALNEJ PŁACY W CHICAGO

### CZĘSTO ZADAWANE PYTANIA

Departament Biznesu i Ochrony Konsumenta  
(Department of Business Affairs and Consumer Protection / BACP)

#### **Czym jest Ordynacja Dotycząca Minimalnej Płacy w Chicago?**

2 grudnia, 2014 r., Rada Miasta Chicago zatwierdziła ordynację Burmistrza Rahma Emanuela ustanawiającą wprowadzenie minimalnej płacy w mieście w wysokości \$13 za godzinę do r. 2019, wzrost o 45% w porównaniu do dotychczas obowiązującej minimalnej stawki. Minimalna płaca ma wzrastać inkrementalnie każdego roku, począwszy od 1 lipca, 2015 r.

#### **Według jakiego harmonogramu wzrastać będzie minimalna płaca?**

Minimalna płaca podwyższana będzie 1 lipca każdego roku w latach 2015-19 według planu jak poniżej. Poczynając od r. 2020, coroczny wzrost minimalnej płacy związany będzie ze stopą inflacji, ale nie może przekroczyć 2,5 procenta. Nie będzie jednak podwyżki minimalnej płacy, jeśli poziom bezrobocia w Chicago w roku poprzedzającym wyniesie 8,5% lub więcej.

<b>Data Wejścia w Życie</b>	<b>Pracujący bez napiwków</b>	<b>Pracujący z napiwkami*</b>
Obecnie (Zgodnie z prawem stanowym)	\$8,25	\$4,95
1 lipca, 2015	\$10,00	\$5,45
1 lipca, 2016	\$10,50	\$5,95
1 lipca, 2017	\$11,00	<i>Decyzja dot. Stawki podejmowana będzie każdego roku 1 czerwca lub przed.</i>
1 lipca, 2018	\$12,00	
1 lipca, 2019	\$13,00	

\* Zgodnie z prawem stanowym oraz wydanym zarządzeniem, jeżeli zarobki pracownika plus dodatki (tips) za przepracowane godziny nie są równe zarobkowi za ilość godzin przepracowanych według minimalnej stawki, różnica musi być wyrównana przez pracodawcę.

#### **Kogo dotyczy ordynacja?**

Każdy pracownik, który przepracuje co najmniej dwie godziny w przeciągu dwu tygodni będąc fizycznie obecny w mieście kwalifikuje się do minimalnej stawki wynagrodzenia wymaganej w ordynacji. Dotyczy to pracowników pomocy domowej, zatrudnionych dniówkowo, oraz pracowników domowej opieki zdrowotnej. Związek zawodowy może odstąpić od tego wymogu dla swoich członków w ramach umów zbiorowych.

Od pracowników nie będzie wymagana informacja dotycząca statusu imigracyjnego osób składających skargi lub zażalenia.

#### **Kogo ordynacja nie dotyczy?**

- Młodzieży poniżej 18 roku życia. Obecne prawo stanowe pozwala pracodawcom by płaca mogła być 50 centów poniżej stanowego minimum.
- Dorosłych pracowników podczas pierwszych 90 dni pracy. Obecne prawo stanowe zezwala pracodawcom by płaca mogła być o 50 centów mniejsza niż minimum stanowe.

- Pracowników niepełnosprawnych, jeśli pracodawcy otrzymali zezwolenie stanowe by wynagrodzenie mogło być niższe.
- Stażystów biorących udział w programie nie dłuższym niż sześć miesięcy, z aprobatą stanu.
- Pracowników firm zatrudniających cztery lub mniej osób, nie wliczając w to rodziców, małżonków, dzieci lub innych członków najbliższej rodziny pracodawcy.

***Co mogę zrobić, jeśli uważam, że pracodawca jest mi dłużny?***

Jeśli uważasz, że twoja płaca była poniżej wymaganego minimum, możesz złożyć skargę w Mieście Chicago. Skargę można złożyć telefonując na numer 311 lub udając się do \_\_\_\_\_ by złożyć pisemne oświadczenie. Jeśli zaskarżenie okaże się skuteczne, będziesz miał prawo do otrzymania pełnego wynagrodzenia. Dodatkowo, pracodawcy potencjalnie podlegają karze Miasta w wysokości \$500 - \$1.000 od każdego wykroczenia, a także możliwości zawieszenia lub unieważnienia licencji.

BACP nie funkcjonuje jako prywatny adwokat pracowników. Pracownik ma prawo do prywatnego postępowania cywilnego w odniesieniu do swego pracodawcy w sadzie okręgowym jeśli płaca pracownika była poniżej wymaganego przez prawo minimum. Pracownikom może przysługiwać zwrot sumy trzy razy wyższej niż niedopłata plus koszty i uzasadnione opłaty prawne. Pracownicy mogą również wnieść skargę w Illinois Department of Labor (Departament Pracy Stanu Illinois) na podstawie Illinois Wage Payment and Collection Act (Stanowa Ustawa dot. Wynagrodzenia i Płatności).

***Jak długo przysługuje mi prawo do złożenia skargi w urzędzie miejskim?***

Skargi muszą być złożone w ciągu jednego roku od czasu gdy płaca była należna.

***Gdzie można uzyskać więcej informacji na temat Ordynacji?***

Prosimy odwiedzić \_\_\_\_\_ by uzyskać więcej informacji.